

**Закон Курганской области
от 4 марта 2005 г. N 28
"О государственной гражданской службе Курганской области"**

Принят Курганской областной Думой 21 февраля 2005 года

Настоящим законом в соответствии с **Конституцией** Российской Федерации, **Федеральным законом** от 27 мая 2003 года N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации" и **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" регулируются вопросы государственной гражданской службы Курганской области.

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Основные термины

Для целей настоящего закона применяемые термины означают:

"государственные должности Курганской области (далее также - государственные должности)" - должности, устанавливаемые **Уставом** Курганской области, законами Курганской области для непосредственного исполнения полномочий государственных органов Курганской области;

"представитель нанимателя" - руководитель государственного органа Курганской области, лицо, замещающее государственную должность Курганской области, либо представитель указанных руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя.

Нанимателем государственного гражданского служащего Курганской области (далее также - гражданского служащего) является Курганская область.

Представителем нанимателя гражданского служащего (далее также - представитель нанимателя) являются:

1) Губернатор Курганской области в отношении гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Курганской области в высшем органе исполнительной власти Курганской области и исполнительных органах государственной власти Курганской области;

2) Председатель Курганской областной Думы в отношении гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Курганской области в Курганской областной Думе, гражданского служащего, замещающего должность председателя Контрольно-счетной палаты Курганской области;

2.1) председатель Контрольно-счетной палаты Курганской области в отношении гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Курганской области в Контрольно-счетной палате Курганской области (за исключением должности председателя Контрольно-счетной палаты Курганской области);

3) председатель Избирательной комиссии Курганской области в отношении гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Курганской области в Избирательной комиссии Курганской области.

Представитель нанимателя вправе делегировать частично или полностью свои полномочия лицу, замещающему государственную должность, или гражданскому служащему, замещающему должность государственной гражданской службы Курганской области категории "руководители", путем издания соответствующего правового акта.

Статья 2. Государственная гражданская служба Курганской области

Государственная гражданская служба Курганской области (далее также - гражданская служба) - вид государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации (далее - граждане) на должностях государственной гражданской службы Курганской области (далее также - должности гражданской службы) по обеспечению исполнения полномочий государственных органов Курганской области, лиц, замещающих **государственные должности** Курганской области.

Статья 3. Принципы гражданской службы

Государственная гражданская служба Курганской области основывается на принципах, установленных **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 4. Законодательство о гражданской службе

Регулирование отношений, связанных с государственной гражданской службой Курганской области, осуществляется в соответствии с:

- 1) федеральным законодательством;
- 2) **Уставом** Курганской области;
- 3) настоящим законом Курганской области;
- 4) другими законами Курганской области;
- 5) иными нормативными правовыми актами Курганской области.

Статья 5. Взаимосвязь гражданской службы с иными видами государственной службы Российской Федерации и муниципальной службой

Взаимосвязь гражданской службы с иными видами государственной службы Российской Федерации и муниципальной службой обеспечивается на основе, установленной **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Глава 2. Должности гражданской службы

Статья 6. Должности гражданской службы

Должности государственной гражданской службы Курганской области учреждаются законами или иными нормативными правовыми актами Курганской области с учетом положений **Федерального закона** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и настоящего закона в целях обеспечения исполнения полномочий государственного органа Курганской области либо лица, замещающего **государственную должность** Курганской области.

Статья 7. Классификация должностей гражданской службы

1. Должности государственной гражданской службы Курганской области подразделяются на категории и группы.

2. Должности гражданской службы подразделяются на следующие категории:

1) **руководители** - должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов Курганской области и их структурных подразделений, должности руководителей и заместителей руководителей представительств государственных органов Курганской области и их структурных подразделений,

замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий;

2) **помощники (советники)** - должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности Курганской области, а также руководителям государственных органов Курганской области и руководителям представительств государственных органов Курганской области в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;

3) **специалисты** - должности, учреждаемые для профессионального обеспечения осуществления государственными органами Курганской области своих задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий;

4) **обеспечивающие специалисты** - должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов Курганской области и замещаемые без ограничения срока полномочий.

3. Должности гражданской службы подразделяются на следующие группы:

- 1) высшие должности гражданской службы;
- 2) главные должности гражданской службы;
- 3) ведущие должности гражданской службы;
- 4) старшие должности гражданской службы;
- 5) младшие должности гражданской службы.

4. Должности категорий "**руководители**" и "**помощники (советники)**" подразделяются на высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы.

5. Должности категории "**специалисты**" подразделяются на высшую, главную, ведущую и старшую группы должностей гражданской службы.

6. Должности категории "**обеспечивающие специалисты**" подразделяются на главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы.

Статья 8. Реестр должностей государственной гражданской службы Курганской области

Должности государственной гражданской службы Курганской области в государственных органах Курганской области, учреждаемые с учетом структуры этих органов и классифицируемые по категориям, группам должностей в соответствии со **статьей 9** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", составляют перечни должностей государственной гражданской службы Курганской области, являющиеся соответствующими разделами реестра должностей государственной гражданской службы Курганской области. Реестр должностей государственной гражданской службы Курганской области составляется с учетом принципов построения Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы и утверждается постановлением Губернатора Курганской области.

Статья 9. Классные чины гражданской службы

1. Классные чины гражданской службы присваиваются гражданским служащим в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы.

2. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей

группе должностей гражданской службы, а также гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "помощники (советники)", назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Губернатором Курганской области или Председателем Курганской областной Думы, и гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, относящиеся к главной группе должностей гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Губернатором Курганской области или Председателем Курганской областной Думы, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена.

3. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы высшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Курганской области 1, 2 или 3 класса.

4. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы главной группы, присваивается классный чин гражданской службы - государственный советник Курганской области 1, 2 или 3 класса.

5. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы ведущей группы, присваивается классный чин гражданской службы - советник государственной гражданской службы Курганской области 1, 2 или 3 класса.

6. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы старшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - референт государственной гражданской службы Курганской области 1, 2 или 3 класса.

7. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы младшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Курганской области 1, 2 или 3 класса.

8. Классные чины гражданской службы, предусмотренные **пунктами 5, 6 и 7** настоящей статьи, присваиваются представителем нанимателя.

9. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы высшей и главной групп в Курганской областной Думе, классные чины гражданской службы присваиваются Председателем Курганской областной Думы.

Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы высшей и главной групп в Контрольно-счетной палате Курганской области (за исключением должности председателя Контрольно-счетной палаты Курганской области), классные чины гражданской службы присваиваются председателем Контрольно-счетной палаты Курганской области. Гражданскому служащему, замещающему должность председателя Контрольно-счетной палаты Курганской области, классный чин гражданской службы присваивается Председателем Курганской областной Думы.

Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы высшей и главной групп в иных государственных органах Курганской области, классные чины гражданской службы присваиваются Губернатором Курганской области.

10. Порядок присвоения и сохранения классных чинов гражданской службы определяется законом Курганской области с учетом положений **Федерального закона** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и настоящей статьи.

Статья 10. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы

1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы Российской Федерации (далее также - стаж гражданской службы) или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям

и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)" ведущей группы должностей гражданской службы, категории "специалисты" ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

6. Устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения:

1) высших должностей гражданской службы - не менее четырех лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главных должностей гражданской службы - не менее двух лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущих, старших и младших должностей гражданской службы - без предъявления требований к стажу.

7. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей гражданской службы - не менее одного года стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

8. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее - должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

9. В случае если должностным регламентом гражданского служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (гражданским служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

В случае если должностным регламентом гражданского служащего не

предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.

Глава 3. Правовое положение (статус) государственного гражданского служащего Курганской области

Статья 11. Государственный гражданский служащий Курганской области

Государственный гражданский служащий Курганской области - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению государственной гражданской службы Курганской области. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со **служебным контрактом** и получает денежное содержание за счет средств бюджета Курганской области.

В случаях, предусмотренных федеральным законом, государственный гражданский служащий Курганской области может получать денежное содержание (вознаграждение) также за счет средств федерального бюджета.

Статья 12. Основные права гражданского служащего

1. Гражданский служащий имеет право на:

1) обеспечение надлежащих организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

2) ознакомление с должностным регламентом и иными документами, определяющими его права и обязанности по замещаемой должности гражданской службы, критериями оценки эффективности исполнения должностных обязанностей, показателями результативности профессиональной служебной деятельности и условиями должностного роста;

3) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;

4) оплату труда и другие выплаты в соответствии с федеральным **законодательством**, настоящим законом, иными нормативными правовыми актами Курганской области и со служебным контрактом;

5) получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности государственного органа Курганской области;

6) доступ в установленном порядке к сведениям, составляющим **государственную тайну**, если исполнение должностных обязанностей связано с использованием таких сведений;

7) доступ в установленном порядке в связи с исполнением должностных обязанностей в государственные органы Курганской области, органы местного самоуправления Курганской области, общественные объединения, организации;

8) ознакомление с отзывами о его профессиональной служебной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, материалами личного дела, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений и других документов и материалов;

9) защиту сведений о **гражданском служащем**;

10) должностной рост на конкурсной основе;

11) профессиональное развитие в порядке, установленном федеральным законодательством;

12) членство в профессиональном союзе;

13) рассмотрение **индивидуальных служебных споров** в соответствии с **федеральным законодательством**;

14) проведение по его заявлению служебной проверки;

15) защиту своих прав и законных интересов на **гражданской службе**, включая обжалование в суд их нарушения;

16) медицинское страхование в соответствии с **федеральным законодательством**;

17) государственную защиту своих жизни и здоровья, жизни и здоровья членов своей семьи, а также принадлежащего ему имущества;

18) государственное пенсионное обеспечение в соответствии с **федеральным законом**.

2. Гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением **представителя нанимателя** выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой **конфликт интересов**.

Статья 13. Основные обязанности гражданского служащего

1. Гражданский служащий обязан:

1) соблюдать **Конституцию** Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, **Устав** Курганской области, законы и иные нормативные правовые акты Курганской области и обеспечивать их исполнение;

2) исполнять должностные обязанности в соответствии с должностным регламентом;

3) исполнять поручения соответствующих руководителей, данные в пределах их полномочий, установленных законодательством Российской Федерации и Курганской области;

4) соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций;

5) соблюдать служебный распорядок государственного органа Курганской области;

6) поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

7) не разглашать сведения, составляющие **государственную** и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

8) беречь государственное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

9) представлять в установленном **порядке** предусмотренные федеральным законом сведения о себе и членах своей семьи;

10) сообщать о выходе из гражданства Российской Федерации или о

приобретении гражданства другого государства в день выхода из гражданства Российской Федерации или в день приобретения гражданства другого государства;

11) соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены федеральным законодательством;

12) сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта.

1.1. Гражданский служащий обязан указывать стоимостные показатели в соответствии с требованиями, устанавливаемыми федеральными законами, указами Президента Российской Федерации.

2. Гражданский служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению гражданского служащего, неправомерным, гражданский служащий обязан представить в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений законодательства Российской Федерации и Курганской области, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения, и получить от руководителя подтверждение этого поручения в письменной форме. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме гражданский служащий обязан отказаться от его исполнения.

3. В случае исполнения гражданским служащим неправомерного поручения гражданский служащий и давший это поручение руководитель несут ответственность в соответствии с федеральными законами.

4. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории "**руководители**" высшей группы должностей гражданской службы, в целях исключения **конфликта интересов** в государственном органе Курганской области не может представлять интересы гражданских служащих в выборном профсоюзном органе данного государственного органа в период замещения им указанной должности.

Статья 14. Ограничения, связанные с гражданской службой

1. Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае:

1) признания его недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном **федеральным законом** порядке судимости;

3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим **государственную** и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы связано с использованием таких сведений;

4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации.

Порядок прохождения диспансеризации, **перечень** соответствующих заболеваний и **форма** заключения медицинской организации устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством;

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а

также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6) выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;

7) наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на **гражданскую службу**;

9) непредставления установленных **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на гражданскую службу;

10) утраты **представителем нанимателя** доверия к гражданскому служащему в случаях несоблюдения **ограничений и запретов**, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", **Федеральным законом** от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами;

11) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены;

12) непредставления сведений, предусмотренных **статьей 18.2** настоящего закона.

2. Иные ограничения, связанные с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением, за исключением ограничений, указанных в **части 1 статьи 16** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **пункте 1** настоящей статьи, устанавливаются федеральными законами.

3. Ответственность за несоблюдение ограничений устанавливается федеральным законодательством.

Статья 15. Запреты, связанные с гражданской службой

1. В связи с прохождением гражданской службы **гражданскому служащему** запрещается:

1) **утратил силу**;

2) замещать должность гражданской службы в случае:

избрания или назначения на государственную должность, за исключением случаев, установленных федеральным законодательством;

избрания на выборную должность в органе местного самоуправления;

избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального

союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;

3) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия на безвозмездной основе в управлении органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения представителя нанимателя, которое получено в порядке, установленном нормативным правовым актом государственного органа), кроме участия на безвозмездной основе в деятельности коллегиального органа организации на основании акта Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации; представления на безвозмездной основе интересов Российской Федерации или Курганской области в органах управления и ревизионной комиссии организации, учредителем (акционером, участником) которой является Российская Федерация или Курганская область, в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации или нормативными правовыми актами Курганской области, определяющими порядок осуществления от имени Российской Федерации или Курганской области полномочий учредителя организации либо управления находящимися в федеральной собственности или собственности Курганской области акциями (долями участия в уставном капитале); иных случаев, предусмотренных федеральными законами;

4) приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход;

5) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе Курганской области, в котором он замещает должность гражданской службы, если иное не предусмотрено федеральным законодательством;

6) получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Курганской области и передаются гражданским служащим по акту в государственный орган Курганской области, в котором он замещает должность гражданской службы, за исключением случаев, установленных **Гражданским кодексом** Российской Федерации. Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативным правовым актом государственного органа Курганской области в соответствии с федеральным законодательством;

7) выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, по договоренности государственных органов Российской Федерации, государственных органов субъектов Российской Федерации или муниципальных органов с государственными или муниципальными

органами иностранных государств, международными или иностранными организациями;

8) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам;

9) разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

10) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа Курганской области, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, если это не входит в его должностные обязанности;

11) принимать без письменного разрешения **представителя нанимателя** награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

12) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

13) использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве **гражданского служащего**, если это не входит в его должностные обязанности;

14) создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур;

15) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора;

16) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

17) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

2. В случае, если владение гражданским служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

3. Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или

использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

3.1. Гражданин, замещавший должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативным правовым актом государственного органа Курганской области в соответствии с федеральным законодательством, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы не вправе без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего. Согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов дается в порядке, устанавливаемом нормативным правовым актом государственного органа Курганской области в соответствии с федеральным законодательством.

4. Ответственность за несоблюдение запретов устанавливается федеральным законодательством.

Статья 16. Требования к служебному поведению гражданского служащего

1. Гражданский служащий обязан:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной служебной деятельности;

3) осуществлять профессиональную служебную деятельность в рамках установленной законодательством компетенции государственного органа Курганской области;

4) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

5) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

6) соблюдать ограничения, установленные федеральным **законодательством** для гражданских служащих;

7) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений, и иных организаций;

8) не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;

9) проявлять корректность в обращении с гражданами;

10) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

11) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и

социальных групп, а также конфессий;

12) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

13) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа Курганской области;

14) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

2. **Гражданский служащий**, замещающий должность гражданской службы категории "**руководители**", обязан не допускать случаи принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.

Статья 17. Урегулирование конфликта интересов на гражданской службе

1. Для целей настоящего закона используется понятие "конфликт интересов", установленное **частью 1 статьи 10** Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Случаи возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, Курганской области или Российской Федерации.

3. Для целей настоящего закона используется понятие "личная заинтересованность", установленное **частью 2 статьи 10** Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

3.1. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.2. Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию **конфликта интересов** является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.

4. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к **конфликту интересов**, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, от замещаемой должности гражданской службы в порядке, установленном **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

4.1. Непринятие гражданским служащим, являющимся **представителем нанимателя**, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к **конфликту интересов**, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего, являющегося представителем нанимателя, с гражданской службы.

5. Для соблюдения требований к служебному поведению гражданского служащего и урегулирования конфликта интересов в государственном органе Курганской области, государственном органе по управлению государственной службой Курганской области (далее - орган по управлению государственной службой) образуются комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов (далее - комиссия по

урегулированию конфликтов интересов).

6. Комиссия по урегулированию конфликтов интересов образуется правовым актом государственного органа Курганской области в соответствии с федеральным законодательством.

7. Комиссии по урегулированию конфликтов интересов формируются таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссиями решения.

8. Положение о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов утверждается в соответствии с федеральным законодательством.

Статья 18. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

1. **Сведения** о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, - при поступлении на службу;

2) гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативным правовым актом государственного органа Курганской области в соответствии с **федеральным законодательством**, - ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным.

2. Положение о представлении гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативным правовым актом государственного органа Курганской области в соответствии с федеральным законодательством, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи утверждается постановлением Губернатора Курганской области с учетом требований **статьи 20** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и настоящей статьи.

3. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые гражданским служащим в соответствии с настоящей статьей, являются сведениями конфиденциального характера, если федеральным законом они не отнесены к сведениям, составляющим **государственную тайну**.

4. Не допускается использование сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи для установления или определения платежеспособности гражданского служащего и платежеспособности членов его семьи, для сбора в прямой или косвенной форме пожертвований (взносов) в фонды общественных или религиозных объединений, иных организаций, а также в пользу физических лиц.

5. Лица, виновные в разглашении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи или в использовании этих сведений в целях, не предусмотренных федеральными законами, несут ответственность в соответствии с федеральным законодательством.

6. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативным правовым актом государственного органа Курганской области в соответствии с федеральным законодательством, и членов его семьи осуществляется в порядке, установленном **Федеральным законом** от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О

противодействию коррупции", нормативными правовыми актами Курганской области в соответствии с федеральным законодательством.

6.1. Непредставление гражданским служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.

7. Под членами семьи гражданского служащего в настоящей статье и **статье 18.1** настоящего закона понимаются супруг (супруга) и несовершеннолетние дети.

Статья 18.1. Представление сведений о расходах

1. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативным правовым актом государственного органа Курганской области в соответствии с **федеральным законодательством**, обязан представлять представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи в порядке, установленном федеральным законодательством, законом Курганской области.

2. Контроль за соответствием расходов государственного гражданского служащего Курганской области и членов его семьи их доходам осуществляется в порядке, установленном **федеральным законодательством**, законом Курганской области.

3. Непредставление гражданским служащим или представление им неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.

Статья 18.2. Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, гражданский служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, - при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления на гражданскую службу;

2) гражданский служащий - ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей гражданского служащего.

2. Сведения, указанные в **пункте 1** настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности гражданской службы, при поступлении на гражданскую службу, а гражданскими служащими - не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в пункте 1 настоящей статьи, представляются по форме, установленной федеральным законодательством.

3. По решению представителя нанимателя уполномоченные им гражданские

служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности гражданской службы и гражданскими служащими в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных **пунктом 1** настоящей статьи.

Глава 4. Поступление на гражданскую службу

Статья 19. Право поступления на гражданскую службу

1. На гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. Утратил силу.

Статья 20. Поступление на гражданскую службу и замещение должности гражданской службы по конкурсу

1. Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено настоящей статьей. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.

2. Конкурс не проводится:

1) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий **"руководители"** и **"помощники (советники)";**

2) при заключении срочного **служебного контракта;**

3) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных **частью 2 статьи 26, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **пунктом 2 статьи 26 и пунктом 1 статьи 29** настоящего закона;

4) при назначении на должность **гражданской службы** государственного гражданского служащего Российской Федерации (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.

3. Конкурс может не проводиться при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих **государственную тайну**, по перечню должностей, утверждаемому в соответствии с федеральным законодательством.

4. По решению **представителя нанимателя** конкурс может не проводиться при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы.

5. Претенденту на замещение должности гражданской службы может быть отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

6. Претендент на замещение должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

7. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности **гражданской службы** правовым актом соответствующего государственного органа Курганской области образуется конкурсная комиссия.

8. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения, и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), представитель органа по управлению государственной службой, а также представители научных и образовательных организаций, других организаций, приглашаемые органом по управлению государственной службой по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Порядок оплаты труда независимых экспертов устанавливается постановлением Губернатора Курганской области.

8.1. В состав конкурсной комиссии в органе исполнительной власти Курганской области, при котором в соответствии с нормативным правовым актом Курганской области образован общественный совет, наряду с лицами, указанными в **пункте 8** настоящей статьи, включаются представители (представитель) указанного общественного совета. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

9. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений **законодательства** Российской Федерации о государственной тайне.

10. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения **конфликтов интересов**, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

11. Претендент на замещение должности гражданской службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

12. Положение о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области, определяющее порядок и условия его проведения, утверждается в соответствии с федеральным законодательством.

Глава 5. Служебный контракт

Статья 21. Понятие и стороны служебного контракта

1. **Служебный контракт** - соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на гражданскую службу, или **гражданским служащим** о

прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы. Служебным контрактом устанавливаются права и обязанности сторон.

2. Представитель нанимателя обязуется предоставить гражданину, поступающему на гражданскую службу, возможность прохождения гражданской службы, а также предоставить указанному гражданину или гражданскому служащему возможность замещения определенной должности гражданской службы, обеспечить им прохождение гражданской службы и замещение должности гражданской службы в соответствии с федеральным законодательством, законами Курганской области и иными нормативными правовыми актами о гражданской службе, своевременно и в полном объеме выплачивать гражданскому служащему денежное содержание и предоставить ему государственные социальные гарантии.

3. Гражданин, поступающий на гражданскую службу, при заключении служебного контракта о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы и гражданский служащий при заключении **служебного контракта** о замещении должности гражданской службы обязуются исполнять должностные обязанности в соответствии с должностным регламентом и соблюдать служебный распорядок государственного органа Курганской области.

Статья 22. Содержание и форма служебного контракта

1. В служебный контракт включаются права и обязанности сторон, указанные в **пунктах 2 и 3 статьи 21** настоящего закона.

2. В служебном контракте указываются фамилия, имя, отчество гражданина или гражданского служащего и наименование государственного органа Курганской области (фамилия, имя, отчество **представителя нанимателя**).

3. Существенными условиями служебного контракта являются:

1) наименование замещаемой должности гражданской службы с указанием подразделения государственного органа Курганской области;

2) дата начала исполнения должностных обязанностей;

3) права и обязанности гражданского служащего, должностной регламент;

4) виды и условия медицинского страхования гражданского служащего и иные виды его страхования;

5) права и обязанности представителя нанимателя;

6) условия профессиональной служебной деятельности, компенсации и льготы, предусмотренные за профессиональную служебную деятельность в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;

7) режим служебного времени и времени отдыха (в случае, если он для гражданского служащего отличается от служебного распорядка государственного органа Курганской области);

8) условия оплаты труда (размер должностного оклада гражданского служащего, надбавки и другие выплаты, в том числе связанные с результативностью его профессиональной служебной деятельности), установленные федеральным законодательством, законами Курганской области и иными нормативными правовыми актами;

9) виды и условия социального страхования, связанные с профессиональной служебной деятельностью;

10) нахождение должности, замещаемой гражданским служащим, в перечне должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация гражданских служащих.

4. В **служебном контракте** могут предусматриваться следующие условия:

1) испытание, которое устанавливается в соответствии со **статьей 25** настоящего

закона;

2) неразглашение сведений, составляющих **государственную** и иную охраняемую федеральным законом тайну, и служебной информации, если должностным регламентом предусмотрено использование таких сведений;

3) обязанность лица проходить гражданскую службу после окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования не менее установленного договором о целевом обучении срока, если обучение осуществлялось за счет средств областного бюджета;

4) показатели результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего и связанные с ними условия оплаты его труда;

5) иные условия, не ухудшающие положения **гражданского служащего** по сравнению с положением, установленным настоящим законом, другими законами и иными нормативными правовыми актами.

5. Условия служебного контракта могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

6. В случае заключения срочного служебного контракта в нем указываются срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного служебного контракта в соответствии с федеральным законодательством.

7. В служебном контракте предусматривается ответственность сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации. Запрещается требовать от гражданского служащего исполнения должностных обязанностей, не установленных служебным контрактом и должностным регламентом.

8. Служебный контракт заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр служебного контракта передается гражданскому служащему, другой хранится в его личном деле.

Статья 23. Срок действия служебного контракта

1. Для замещения должности гражданской службы представитель нанимателя может заключать с гражданским служащим:

- 1) служебный контракт на неопределенный срок;
- 2) срочный служебный контракт.

2. Срочный служебный контракт на срок от одного года до пяти лет заключается, если иной срок не установлен **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

3. Срочный служебный контракт заключается в случаях, когда отношения, связанные с гражданской службой, не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом категории замещаемой должности гражданской службы или условий прохождения гражданской службы, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

4. Срочный служебный контракт заключается в случаях, установленных **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

5. **Утратил силу.**

6. **Утратил силу.**

7. **Утратил силу.**

Статья 23.1. Предельный возраст пребывания на гражданской службе

1. Предельный возраст пребывания на гражданской службе - 65 лет. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории

"помощники (советники)", учреждаемую для содействия лицу, замещающему государственную должность Курганской области, срок гражданской службы с согласия данного гражданского служащего может быть продлен по решению представителя нанимателя до окончания срока полномочий указанного лица. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории "руководители" высшей группы должностей гражданской службы, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен (но не свыше чем до достижения им возраста 70 лет) назначившими его на должность государственным органом Курганской области или соответствующим должностным лицом.

2. По достижении гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе по решению представителя нанимателя и с согласия гражданина он может продолжить работу в государственном органе Курганской области на условиях срочного трудового договора на должности, не являющейся должностью гражданской службы.

Статья 24. Заключение служебного контракта

1. Служебный контракт заключается на основе акта государственного органа Курганской области о назначении на должность гражданской службы.

2. Гражданин, поступающий на гражданскую службу, при заключении служебного контракта предъявляет **представителю нанимателя**:

1) заявление с просьбой о поступлении на гражданскую службу и замещении должности гражданской службы;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету установленной формы;

3) паспорт;

4) трудовую книжку, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

5) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

6) **свидетельство** о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

7) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

8) документ об образовании и о квалификации;

9) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

10) сведения, предусмотренные **статьей 18.2** настоящего закона.

3. В отдельных случаях с учетом условий прохождения гражданской службы, установленных федеральным законодательством, при заключении служебного контракта может предусматриваться необходимость предъявления иных документов.

4. Служебный контракт не может ухудшать условия прохождения гражданской службы и ущемлять права **гражданского служащего**, установленные федеральным законодательством.

5. Служебный контракт вступает в силу со дня его подписания сторонами, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или служебным контрактом.

6. При заключении служебного контракта представитель нанимателя обязан ознакомить гражданского служащего со служебным распорядком государственного органа Курганской области, с иными нормативными актами, имеющими отношение к

исполнению гражданским служащим должностных обязанностей.

7. После назначения на должность гражданской службы гражданскому служащему вручается служебное удостоверение установленной формы.

Статья 25. Испытание на гражданской службе

1. При заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на гражданскую службу, в этом контракте и в акте государственного органа Курганской области о назначении на должность гражданской службы предусматривается условие об испытании гражданского служащего продолжительностью от одного месяца до одного года в целях проверки его соответствия замещаемой должности гражданской службы, если иное не указано в настоящей статье.

2. Испытание может устанавливаться:

1) при назначении на должность гражданской службы гражданина, ранее проходившего государственную службу Российской Федерации, - на срок от одного до шести месяцев;

2) при назначении гражданского служащего на должность гражданской службы в порядке перевода из другого государственного органа - на срок от одного до шести месяцев.

3. Испытание не устанавливается:

1) для граждан, получивших среднее профессиональное образование по программе подготовки специалистов среднего звена или высшее образование в соответствии с договором о целевом обучении с обязательством последующего прохождения гражданской службы и впервые поступающих на гражданскую службу;

2) для гражданских служащих, назначенных в соответствии с **пунктом 1 части 1 статьи 31** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **подпунктом 1 пункта 1 статьи 29** настоящего закона на должность гражданской службы в порядке перевода в связи с сокращением должностей гражданской службы или упразднением государственного органа Курганской области;

3) для иных граждан и гражданских служащих, для которых **законодательством** Российской Федерации предусмотрены гарантии по сохранению места работы (должности).

4. В период испытания на гражданского служащего распространяются положения **федерального законодательства**, законов Курганской области и иных нормативных правовых актов Курганской области о гражданской службе.

5. По окончании установленного срока испытания при отсутствии у гражданского служащего соответствующего замещаемой должности гражданской службы классного чина ему присваивается классный чин в соответствии со **статьей 9** настоящего закона.

6. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности гражданского служащего и другие периоды, когда он фактически не исполнял должностные обязанности.

7. При неудовлетворительном результате испытания представитель нанимателя имеет право до истечения срока испытания расторгнуть служебный контракт с гражданским служащим, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого гражданского служащего не выдержавшим испытание.

8. Решение представителя нанимателя гражданский служащий вправе обжаловать в соответствии с **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

9. Если срок испытания истек, а гражданский служащий продолжает замещать

должность гражданской службы, то он считается выдержавшим испытание.

10. До истечения срока испытания гражданский служащий вправе расторгнуть служебный контракт по собственному желанию, предупредив об этом представителя нанимателя в письменной форме не позднее чем за три дня.

Статья 26. Перевод на иную должность гражданской службы или перемещение

1. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, установленных **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", в том же государственном органе Курганской области, либо перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в другом государственном органе, либо перевод гражданского служащего в другую местность вместе с государственным органом допускается с письменного согласия гражданского служащего.

2. **Гражданскому служащему**, который по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением не может исполнять должностные обязанности по замещаемой должности гражданской службы, предоставляется соответствующая его квалификации и не противопоказанная по состоянию здоровья иная должность гражданской службы.

3. В случае отказа гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы либо отсутствия такой должности в том же государственном органе Курганской области служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы в соответствии с **пунктом 8 части 1 статьи 33** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **подпунктом 8 пункта 1 статьи 31** настоящего закона.

4. Не является переводом на иную должность гражданской службы и не требует согласия гражданского служащего перемещение его на иную должность гражданской службы без изменения должностных обязанностей, установленных служебным контрактом и должностным регламентом.

Статья 27. Изменение существенных условий служебного контракта

1. В случае изменения существенных условий профессиональной служебной деятельности по инициативе **представителя нанимателя** при продолжении гражданским служащим профессиональной служебной деятельности без изменения должностных обязанностей допускается изменение определенных сторонами существенных условий служебного контракта.

2. Об изменении существенных условий служебного контракта гражданский служащий должен быть уведомлен представителем нанимателя в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения.

3. Если гражданский служащий не согласен на замещение должности гражданской службы и прохождение гражданской службы в том же государственном органе Курганской области или другом государственном органе в связи с изменением существенных условий служебного контракта, представитель нанимателя вправе освободить его от замещаемой должности гражданской службы и уволить с гражданской службы.

4. В случае письменного отказа гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в связи с изменением существенных условий служебного контракта служебный контракт прекращается в соответствии с **пунктом 7 части 1 статьи 33** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **подпунктом 7 пункта 1**

статьи 31 настоящего закона.

Статья 28. Временное замещение иной должности гражданской службы

1. В случае служебной необходимости представитель нанимателя имеет право переводить гражданского служащего на срок до одного месяца на не обусловленную служебным контрактом должность **гражданской службы** в том же государственном органе Курганской области с оплатой труда по временно замещаемой должности гражданской службы, но не ниже установленного ранее размера оплаты труда. Такой перевод допускается для предотвращения катастрофы, производственной аварии или устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, для предотвращения несчастных случаев, временной приостановки профессиональной служебной деятельности по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера, уничтожения или порчи имущества, а также для замещения временно отсутствующего гражданского служащего. При этом гражданский служащий не может быть переведен на иную должность гражданской службы, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

2. Продолжительность перевода для замещения временно отсутствующего гражданского служащего не может превышать один месяц в течение календарного года.

3. По соглашению сторон **служебного контракта** представитель нанимателя вправе назначить гражданского служащего на не обусловленную служебным контрактом должность гражданской службы, ранее замещаемую временно отсутствующим гражданским служащим, в том числе более высокой группы должностей, с установлением должностного оклада по временно замещаемой должности гражданской службы, но не ниже должностного оклада по ранее замещаемой должности гражданской службы, выплатой установленных по временно замещаемой должности гражданской службы надбавок и предоставлением государственных социальных гарантий.

Статья 29. Отношения, связанные с гражданской службой, при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа Курганской области

1. При сокращении должностей гражданской службы в государственном органе Курганской области или упразднении государственного органа Курганской области государственно-служебные отношения с гражданским служащим продолжаются в случае предоставления гражданскому служащему, замещающему сокращаемую должность гражданской службы или должность гражданской службы в упраздняемом государственном органе, с его письменного согласия иной должности гражданской службы в том же государственном органе Курганской области или в государственном органе Курганской области, которому переданы функции упраздненного государственного органа, либо в другом государственном органе Курганской области с учетом:

1) уровня его квалификации, специальности, направления подготовки, продолжительности стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

2) уровня его профессионального образования, продолжительности стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки при условии получения им дополнительного профессионального образования, соответствующего области и виду профессиональной служебной деятельности по предоставляемой должности гражданской службы.

2. О предстоящем увольнении в связи с сокращением должностей гражданской

службы или упразднением государственного органа Курганской области гражданский служащий, замещающий сокращаемую должность гражданской службы или должность гражданской службы в упраздняемом государственном органе, предупреждается представителем нанимателя персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

3. В течение срока, указанного в **пункте 2** настоящей статьи, в государственном органе может проводиться внеочередная аттестация гражданских служащих в соответствии со **статьей 48** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **статьей 46** настоящего закона. По результатам внеочередной аттестации гражданским служащим, имеющим преимущественное право на замещение должности гражданской службы, могут быть предоставлены для замещения иные должности гражданской службы, в том числе в другом государственном органе Курганской области.

4. Преимущественное право на замещение должности гражданской службы предоставляется гражданскому служащему, который имеет более высокую квалификацию, специальность, направление подготовки, соответствующие области и виду его профессиональной служебной деятельности, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки и более высокие результаты профессиональной служебной деятельности.

5. Представитель нанимателя государственного органа Курганской области, в котором сокращаются должности гражданской службы, или государственного органа Курганской области, которому переданы функции упраздненного государственного органа, обязан в течение двух месяцев со дня предупреждения гражданского служащего об увольнении предложить гражданскому служащему, замещающему сокращаемую должность гражданской службы или должность гражданской службы в упраздняемом государственном органе, все имеющиеся соответственно в том же государственном органе Курганской области или в государственном органе Курганской области, которому переданы функции упраздненного государственного органа, вакантные должности гражданской службы с учетом категории и группы замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы, уровня его квалификации, его специальности, направления подготовки, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки. В случае отсутствия таких должностей в указанных государственных органах представитель нанимателя может предложить вакантные должности гражданской службы в иных государственных органах Курганской области в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

6. В случае отказа гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы, в том числе в другом государственном органе Курганской области, при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа Курганской области гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы. В этом случае служебный контракт прекращается при сокращении должностей гражданской службы - в соответствии с **пунктом 8.2 части 1 статьи 37** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **подпунктом 8.2 пункта 1 статьи 35** настоящего закона, при упразднении государственного органа - в соответствии с **пунктом 8.3 части 1 статьи 37** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **подпунктом 8.3 пункта 1 статьи 35** настоящего закона.

7. Представитель нанимателя с письменного согласия гражданского служащего вправе расторгнуть с ним служебный контракт до истечения срока, указанного в **пункте**

2 настоящей статьи, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере сохраняемого денежного содержания, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Статья 30. Отстранение от замещаемой должности гражданской службы

1. Представитель нанимателя обязан отстранить от замещаемой должности **гражданской службы** (не допускать к исполнению должностных обязанностей) гражданского служащего:

1) появившегося на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

2) не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда);

3) по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Представитель нанимателя вправе отстранить от замещаемой должности гражданской службы (не допускать к исполнению должностных обязанностей) гражданского служащего на период:

1) урегулирования **конфликта интересов**;

2) проведения проверки:

достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданским служащим в соответствии с **Федеральным законом** от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами;

сведений, представленных гражданским служащим при поступлении на гражданскую службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

соблюдения гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения им обязанностей, установленных **Федеральным законом** от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами.

2.1. В указанных в **пункте 2** настоящей статьи случаях гражданский служащий может быть отстранен от замещаемой должности гражданской службы (не допущен к исполнению должностных обязанностей) на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения об урегулировании конфликта интересов или о проведении проверки. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим соответствующее решение. При этом гражданскому служащему сохраняется денежное содержание на все время отстранения от замещаемой должности гражданской службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей).

3. Представитель нанимателя отстраняет от замещаемой должности гражданской службы (не допускает к исполнению должностных обязанностей) гражданского служащего на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от замещаемой должности гражданской службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по вине гражданского служащего.

4. В период отстранения от замещаемой должности гражданской службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей) гражданского служащего денежное содержание ему не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

Глава 6. Основания и последствия прекращения служебного контракта

Статья 31. Общие основания прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы

1. Общими основаниями прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы являются:

1) соглашение сторон служебного контракта (**статья 34** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **статья 32** настоящего закона);

2) истечение срока действия срочного служебного контракта (**статья 35** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **статья 33** настоящего закона);

3) расторжение **служебного контракта** по инициативе гражданского служащего (**статья 36** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **статья 34** настоящего закона);

4) расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя (**часть 7 статьи 27** и **статья 37** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", **пункт 7 статьи 25** и **статья 35** настоящего закона);

5) перевод гражданского служащего по его просьбе или с его согласия в другой государственный орган или на государственную службу иного вида;

6) **исключен**;

7) отказ гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в связи с изменением существенных условий служебного контракта (**статья 29** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **статья 27** настоящего закона);

8) отказ **гражданского служащего** от перевода на иную должность гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением либо отсутствие такой должности в том же государственном органе Курганской области (**части 2 и 3 статьи 28** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **пункты 2 и 3 статьи 26** настоящего закона);

9) отказ гражданского служащего от перевода в другую местность вместе с государственным органом Курганской области;

10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон служебного контракта (**статья 39** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **статья 37** настоящего закона);

11) нарушение установленных федеральными законами обязательных правил заключения служебного контракта, если это нарушение исключает возможность замещения должности гражданской службы (**статья 40** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **статья 38** настоящего закона);

12) выход гражданского служащего из гражданства Российской Федерации (**статья 41** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **статья 39** настоящего закона);

13) несоблюдение ограничений и невыполнение обязательств, установленных федеральным законодательством;

14) нарушение запретов, связанных с гражданской службой, предусмотренных

статьей 17 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **статьей 15** настоящего закона.

15) **утратил силу.**

2. Прекращение служебного контракта, освобождение от замещаемой должности **гражданской службы** и увольнение с гражданской службы оформляются правовым актом государственного органа Курганской области.

Статья 32. Расторжение служебного контракта по соглашению сторон

Служебный контракт может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон служебного контракта с одновременным освобождением гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы и увольнением с гражданской службы.

Статья 33. Расторжение срочного служебного контракта

1. Срочный служебный контракт расторгается по истечении срока его действия, о чем гражданский служащий должен быть предупрежден в письменной форме не позднее, чем за семь дней до дня освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы, если иное не установлено **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. Срочный служебный контракт, заключенный на время выполнения определенного задания, расторгается по завершении выполнения этого задания, и гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы.

3. Срочный служебный контракт, заключенный на период замещения отсутствующего гражданского служащего, за которым в соответствии с **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" сохраняется должность гражданской службы, расторгается с выходом этого гражданского служащего на службу, гражданский служащий, замещавший указанную должность, освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы.

4. По истечении установленного срока полномочий гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы категории "**руководители**" или "**помощники (советники)**", гражданский служащий может быть назначен на ранее замещаемую им должность или иную должность гражданской службы, за исключением случая совершения им виновных действий, если данное условие предусмотрено срочным служебным контрактом.

5. При расторжении срочного служебного контракта о замещении гражданским служащим должности гражданской службы в порядке ротации, освобождении его от замещаемой должности и увольнении с гражданской службы в случаях, указанных в **части 9 статьи 60.1** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания. При этом выходное пособие не выплачивается.

Статья 34. Расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего

1. Гражданский служащий имеет право расторгнуть служебный контракт и уволиться с гражданской службы по собственной инициативе, предупредив об этом представителя нанимателя в письменной форме за две недели.

2. В случае если заявление гражданского служащего о расторжении служебного контракта и об увольнении с гражданской службы по собственной инициативе обусловлено невозможностью продолжения им исполнения должностных обязанностей и прохождения гражданской службы (зачислением в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, выходом на пенсию, переходом на замещение выборной должности и другими обстоятельствами), а также в случае установленного нарушения представителем нанимателя законов, иных нормативных правовых актов и служебного контракта представитель нанимателя обязан расторгнуть служебный контракт в срок, указанный в заявлении гражданского служащего.

3. До истечения срока предупреждения о расторжении служебного контракта и об увольнении с гражданской службы гражданский служащий имеет право в любое время отозвать свое заявление. Освобождение гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы и увольнение с гражданской службы не производятся, если на его должность не приглашен другой **гражданский служащий** или гражданин.

4. По истечении срока предупреждения о расторжении служебного контракта и об увольнении с гражданской службы гражданский служащий имеет право прекратить исполнение должностных обязанностей.

5. В последний день исполнения гражданским служащим должностных обязанностей **представитель нанимателя** по письменному заявлению гражданского служащего обязан выдать гражданскому служащему трудовую книжку, другие документы, связанные с гражданской службой и пенсионным обеспечением, и произвести с ним окончательный расчет.

6. При расторжении **служебного контракта** и увольнении с гражданской службы гражданский служащий исключается из реестра гражданских служащих государственного органа Курганской области, а его личное дело в установленном порядке сдается в архив этого государственного органа.

7. По соглашению между гражданским служащим и представителем нанимателя гражданский служащий может быть освобожден от замещаемой должности гражданской службы и уволен с гражданской службы ранее срока, указанного в настоящей статье.

8. По письменному заявлению гражданского служащего он освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы после предоставления ему ежегодного оплачиваемого отпуска или после окончания периода его временной нетрудоспособности.

Статья 35. Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя

1. Служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя, а гражданский служащий освобожден от замещаемой должности **гражданской службы** и уволен с гражданской службы в случае:

1) несоответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы:

по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

1.1) утраты **представителем нанимателя** доверия к гражданскому служащему в случаях несоблюдения **ограничений и запретов**, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", **Федеральным законом** от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими

федеральными законами;

2) неоднократного неисполнения гражданским служащим без уважительных причин должностных обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

3) однократного грубого нарушения гражданским служащим должностных обязанностей:

прогула (отсутствия на служебном месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение служебного дня);

появления на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

разглашения сведений, составляющих **государственную** и иную охраняемую федеральным законом тайну, и служебной информации, ставших известными гражданскому служащему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

совершения по месту службы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения такого имущества, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного рассматривать дела об административных правонарушениях;

нарушения гражданским служащим требований охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда), если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на службе, аварию, катастрофу) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

4) совершения виновных действий гражданским служащим, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему представителя нанимателя;

5) принятия гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы категории "**руководители**", необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иное нанесение ущерба имуществу государственного органа Курганской области;

6) однократного грубого нарушения гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы категории "**руководители**", своих должностных обязанностей, повлекшего за собой причинение вреда государственному органу Курганской области и (или) нарушение законодательства Российской Федерации;

7) предоставления гражданским служащим представителю нанимателя подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении **служебного контракта**;

8) прекращения допуска гражданского служащего к сведениям, составляющим **государственную тайну**, если исполнение должностных обязанностей требует допуска к таким сведениям;

8.1) отсутствия на службе в течение более четырех месяцев подряд в связи с временной нетрудоспособностью, если законодательством Российской Федерации не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании или если для определенной категории граждан законодательством Российской Федерации не предусмотрены гарантии по сохранению места работы (должности);

8.2) сокращения должностей гражданской службы в государственном органе;

8.3) упразднения государственного органа;

9) в иных случаях, предусмотренных федеральным законодательством.

2. Увольнение с гражданской службы по основаниям, предусмотренным **подпунктом 1 пункта 1** настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести гражданского служащего с его согласия на иную должность гражданской службы.

3. Гражданский служащий не может быть освобожден от замещаемой должности

гражданской службы и уволен с гражданской службы по инициативе представителя нанимателя в период пребывания гражданского служащего в отпуске и в период его отсутствия на службе в связи с временной нетрудоспособностью менее сроков, указанных в **подпункте 8.1 пункта 1** настоящей статьи, а также в период его временной нетрудоспособности в связи с увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением должностных обязанностей, независимо от продолжительности этого периода.

3.1. В случае расторжения служебного контракта по основаниям, предусмотренным **подпунктами 8.1-8.3 пункта 1** настоящей статьи, гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания. При этом выходное пособие не выплачивается.

4. **Гражданский служащий** в день освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы обязан сдать служебное удостоверение в подразделение государственного органа Курганской области по вопросам государственной службы и кадров.

Статья 36. Информирование выборного профсоюзного органа при расторжении служебного контракта

При принятии решения о возможном расторжении служебного контракта с гражданским служащим в соответствии со **статьей 33** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **статьей 31** настоящего закона **представитель нанимателя** в письменной форме информирует об этом выборный профсоюзный орган данного государственного органа Курганской области не позднее чем за два месяца до сокращения соответствующей должности гражданской службы.

Статья 37. Прекращение служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

1. Служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы, увольняется с гражданской службы и с его согласия включается в кадровый резерв в связи с:

1) призывом гражданского служащего на военную службу или направлением его на альтернативную гражданскую службу;

2) восстановлением на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность **гражданской службы**, по решению суда;

3) избранием или назначением гражданского служащего на государственную должность, на муниципальную должность либо избранием гражданского служащего на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;

4) наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с **гражданской службой** (военных действий, катастрофы, стихийного бедствия, крупной аварии, эпидемии и других чрезвычайных обстоятельств), если данное обстоятельство признано чрезвычайным решением соответствующего органа государственной власти Курганской области или в соответствии с **федеральным законом**;

5) исполнением гражданским служащим государственных обязанностей в случаях, установленных федеральным законом.

2. **Служебный контракт** прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы в

связи с:

1) осуждением гражданского служащего к наказанию, исключающему возможность замещения должности гражданской службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

2) признанием гражданского служащего полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3) признанием гражданского служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

4) достижением гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе, за исключением случаев, когда в соответствии с **пунктом 1 статьи 23.1** настоящего закона срок гражданской службы гражданскому служащему продлен сверх установленного предельного возраста пребывания на гражданской службе;

5) применением к гражданскому служащему административного наказания в виде дисквалификации.

3. В случае смерти (гибели) гражданского служащего либо признания гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, служебный контракт прекращается.

Статья 38. Прекращение служебного контракта вследствие нарушения обязательных правил при заключении служебного контракта

1. Служебный контракт прекращается вследствие нарушения установленных федеральным законодательством обязательных правил его заключения, если нарушение этих правил исключает возможность продолжения замещения гражданским служащим должности гражданской службы и прохождения гражданской службы в случае:

1) заключения служебного контракта в нарушение вступившего в законную силу приговора суда о лишении лица права занимать определенные должности гражданской службы или заниматься определенной деятельностью;

2) заключения служебного контракта на исполнение должностных обязанностей, противопоказанных лицу по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

3) отсутствия у лица соответствующего документа об образовании и о квалификации, если исполнение должностных обязанностей требует специальных знаний в соответствии с **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" или иным нормативным правовым актом;

4) в иных случаях, предусмотренных федеральным законом.

2. В случае прекращения служебного контракта в соответствии с **пунктом 11 части 1 статьи 33** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **подпунктом 11 пункта 1 статьи 31** настоящего закона представитель нанимателя выплачивает гражданскому служащему месячное денежное содержание, если нарушение правил заключения служебного контракта допущено не по вине гражданского служащего.

Статья 39. Расторжение служебного контракта в связи с выходом гражданского служащего из гражданства Российской Федерации

1. **Служебный контракт** расторгается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы по

решению **представителя нанимателя** со дня выхода из гражданства Российской Федерации.

2. Гражданский служащий освобождается от замещаемой должности **гражданской службы** и увольняется с гражданской службы по решению представителя нанимателя со дня приобретения гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.

Глава 7. Персональные данные гражданского служащего. Кадровая служба государственного органа Курганской области

Статья 40. Персональные данные гражданского служащего и ведение личного дела гражданского служащего

1. При обработке персональных данных **гражданского служащего** кадровая служба государственного органа Курганской области обязана соблюдать следующие требования:

1) обработка персональных данных гражданского служащего осуществляется в целях обеспечения соблюдения **Конституции** Российской Федерации, **Федерального закона** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", законодательства Российской Федерации в области персональных данных, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содействия гражданскому служащему в прохождении гражданской службы, обучении и должностном росте, обеспечения личной безопасности гражданского служащего и членов его семьи, а также в целях обеспечения сохранности принадлежащего ему имущества, учета результатов исполнения им должностных обязанностей и обеспечения сохранности имущества государственного органа Курганской области;

2) персональные данные следует получать лично у гражданского служащего. В случае возникновения необходимости получения персональных данных гражданского служащего у третьей стороны следует известить об этом гражданского служащего заранее, получить его письменное согласие и сообщить гражданскому служащему о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных;

3) запрещается обрабатывать и приобщать к личному делу гражданского служащего не установленные федеральным законодательством персональные данные о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни, о членстве в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах;

4) при принятии решений, затрагивающих интересы гражданского служащего, запрещается основываться на персональных данных гражданского служащего, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки;

5) защита персональных данных гражданского служащего от неправомерного их использования или утраты обеспечивается за счет средств государственного органа Курганской области в порядке, установленном федеральным законодательством;

6) передача персональных данных гражданского служащего третьей стороне не допускается без письменного согласия гражданского служащего, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации в области персональных данных. Условия передачи персональных данных гражданского служащего третьей стороне устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Гражданский служащий, виновный в нарушении норм, регулирующих обработку

персональных данных другого гражданского служащего, несет ответственность в соответствии с федеральным законодательством.

3. В личное дело гражданского служащего вносятся его персональные данные и иные сведения, связанные с поступлением на гражданскую службу, ее прохождением и увольнением с гражданской службы и необходимые для обеспечения деятельности государственного органа Курганской области.

4. Положение о персональных данных государственного гражданского служащего и ведении его личного дела утверждается в соответствии с федеральным законодательством.

Статья 41. Реестр государственных гражданских служащих Курганской области

1. Представителем нанимателя ведется реестр гражданских служащих.

2. Сведения из личного дела гражданского служащего включаются в реестр гражданских служащих в государственном органе Курганской области и хранятся в базе данных государственной информационной системы, предусмотренной **статьей 42** настоящего закона и **статьей 44.1** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", с обеспечением защиты от несанкционированного доступа и копирования.

3. Умерший (погибший) гражданский служащий, а также гражданский служащий, признанный безвестно отсутствующим или объявленный умершим решением суда, вступившим в законную силу, исключается из реестра гражданских служащих в день, следующий за днем смерти (гибели) гражданского служащего или днем вступления в законную силу решения суда.

Статья 42. Кадровая работа

1. Кадровая работа включает в себя:

1) формирование кадрового состава для замещения должностей **гражданской службы**;

2) подготовку предложений о реализации положений **Федерального закона** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", других федеральных законов и иных нормативных правовых актов о гражданской службе и внесение указанных предложений представителю нанимателя;

3) организацию подготовки проектов актов государственного органа Курганской области, связанных с поступлением на гражданскую службу, ее прохождением, заключением **служебного контракта**, назначением на должность гражданской службы, освобождением от замещаемой должности гражданской службы, увольнением гражданского служащего с гражданской службы и выходом его на пенсию за выслугу лет, и оформление соответствующих решений государственного органа Курганской области;

4) ведение трудовых книжек гражданских служащих;

5) ведение личных дел гражданских служащих;

6) ведение реестра гражданских служащих в государственном органе Курганской области;

7) оформление и выдачу служебных удостоверений **гражданских служащих**;

8) обеспечение деятельности комиссии по урегулированию конфликтов интересов;

9) организацию и обеспечение проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение гражданских служащих в кадровый резерв;

10) организацию и обеспечение проведения аттестации гражданских служащих;

- 11) организацию и обеспечение проведения квалификационных экзаменов гражданских служащих;
- 12) организацию заключения договоров о целевом обучении;
- 13) организацию профессионального развития гражданских служащих;
- 14) формирование кадрового резерва, организацию работы с кадровым резервом и его эффективное использование;
- 15) обеспечение должностного роста гражданских служащих;
- 16) организацию проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на гражданскую службу, а также оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим **государственную тайну**;
- 17) организацию проведения служебных проверок;
- 18) организацию проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также соблюдения гражданскими служащими ограничений, установленных федеральным законодательством;
- 19) консультирование гражданских служащих по правовым и иным вопросам гражданской службы.

2. Положение о подразделении государственного органа Курганской области по вопросам государственной службы и кадров утверждается руководителем государственного органа Курганской области.

3. В целях информационного обеспечения гражданской службы и оптимизации работы кадровых служб государственных органов Курганской области в кадровой работе используется федеральная государственная информационная система в области государственной службы в соответствии со **статьей 44.1** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Глава 8. Служебное время и время отдыха

Статья 43. Служебное время и время отдыха

1. **Служебное время** - время, в течение которого гражданский служащий в соответствии со служебным распорядком государственного органа Курганской области или с графиком службы либо условиями **служебного контракта** должен исполнять свои должностные обязанности, а также иные периоды, которые в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами относятся к служебному времени.

2. Нормальная продолжительность служебного времени для гражданского служащего не может превышать 40 часов в неделю. Для гражданского служащего устанавливается пятидневная служебная неделя.

3. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности **гражданской службы**. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком государственного органа Курганской области по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

4. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день в соответствии со **статьей 46** Федерального закона

от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **статьей 44** настоящего закона.

5. Утратил силу.

6. Право на отдых реализуется предоставлением гражданскому служащему свободного от исполнения должностных обязанностей времени (свободного времени) вне пределов установленной **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" нормальной продолжительности служебного времени.

Статья 44. Отпуска на гражданской службе

1. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск **гражданского служащего** состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

4. Утратил силу.

5. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год гражданской службы.

6. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

Дополнительные отпуска за ненормированный служебный день, а также в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями гражданской службы предоставляются сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного **частью 6 статьи 46** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и настоящим пунктом.

6.1. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

7. Утратил силу.

8. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться гражданскому служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем нанимателя.

8.1. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

8.2. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с **пунктом 6** настоящей статьи, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа Курганской области или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который

эта часть отпуска предоставляется.

8.3. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.

9. Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

10. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере 2-х месячных окладов денежного содержания.

11. При прекращении или расторжении **служебного контракта**, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы гражданскому служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению гражданского служащего неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы за виновные действия). При этом днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы считается последний день отпуска.

12. При увольнении в связи с истечением срока служебного контракта отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия служебного контракта. В этом случае днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы также считается последний день отпуска.

13. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных **федеральными законами**.

14. Во время отпуска без сохранения денежного содержания за гражданским служащим сохраняется замещаемая должность гражданской службы.

Глава 9. Прохождение гражданской службы

Статья 45. Должностной регламент

1. Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего осуществляется в соответствии с должностным регламентом, утверждаемым представителем нанимателя и являющимся составной частью административного регламента государственного органа Курганской области.

2. В должностной регламент включаются:

1) квалификационные требования для замещения должности гражданской службы;

2) должностные обязанности, права и ответственность гражданского служащего за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с административным регламентом государственного органа Курганской области, задачами и функциями структурного подразделения государственного органа Курганской области и функциональными особенностями замещаемой в нем должности

гражданской службы;

3) перечень вопросов, по которым **гражданский служащий** вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения;

4) перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе или обязан участвовать при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений;

5) сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений;

6) порядок служебного взаимодействия гражданского служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей с гражданскими служащими того же государственного органа Курганской области, гражданскими служащими иных государственных органов, другими гражданами, а также с организациями;

7) перечень государственных услуг, оказываемых гражданам и организациям в соответствии с административным регламентом государственного органа Курганской области;

8) показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Положения должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, аттестации, квалификационного экзамена, планировании профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

4. Результаты исполнения гражданским служащим должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы или включении гражданского служащего в кадровый резерв, оценке его профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации, квалификационного экзамена либо поощрении гражданского служащего.

5. Примерные должностные регламенты утверждаются органом по управлению государственной службой.

Статья 46. Аттестация гражданских служащих

1. Аттестация гражданского служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности гражданской службы.

2. При проведении аттестации непосредственный руководитель гражданского служащего представляет мотивированный отзыв об исполнении гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период. К мотивированному отзыву прилагаются сведения о выполненных гражданским служащим за аттестационный период поручениях и подготовленных им проектах документов, содержащиеся в годовых отчетах о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, а при необходимости пояснительная записка гражданского служащего на отзыв непосредственного руководителя.

3. Аттестации не подлежат гражданские служащие, замещающие должности гражданской службы категорий "**руководители**" и "**помощники (советники)**", с которыми заключен срочный **служебный контракт**.

4. Аттестация гражданского служащего проводится один раз в три года.

5. Ранее срока, указанного в **части 4 статьи 48** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **пункте 4** настоящей статьи, внеочередная аттестация гражданского служащего может проводиться после принятия в установленном порядке решения:

1) о сокращении должностей гражданской службы в государственном органе Курганской области;

2) об изменении условий оплаты труда гражданских служащих.

6. По соглашению сторон служебного контракта с учетом результатов годового отчета о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего также может проводиться внеочередная аттестация гражданского служащего.

7. При проведении аттестации учитываются соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

8. Гражданский служащий, находящийся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, проходит аттестацию не ранее чем через один год после выхода из отпуска.

9. Для проведения аттестации гражданских служащих правовым актом государственного органа Курганской области формируется аттестационная комиссия.

10. В состав аттестационной комиссии включаются **представитель нанимателя** и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором гражданский служащий, подлежащий аттестации, замещает должность **гражданской службы**), представитель органа по управлению государственной службой, а также представители научных и образовательных организаций, других организаций, приглашаемые органом по управлению государственной службой по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов аттестационной комиссии.

Порядок оплаты труда независимых экспертов устанавливается постановлением Губернатора Курганской области.

10.1. В состав аттестационной комиссии в органе исполнительной власти Курганской области, при котором в соответствии с нормативным правовым актом Курганской области образован общественный совет, наряду с лицами, указанными в **пункте 10** настоящей статьи, включаются представители (представитель) указанного общественного совета. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов аттестационной комиссии.

11. Состав аттестационной комиссии для проведения аттестации **гражданских служащих**, замещающих должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений **законодательства** Российской Федерации о государственной тайне.

12. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения **конфликтов интересов**, которые могли бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

13. На время аттестации гражданского служащего, являющегося членом аттестационной комиссии, его членство в этой комиссии приостанавливается.

14. В случае неявки гражданского служащего на аттестацию без уважительных причин или отказа гражданского служащего от аттестации гражданский служащий привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии со **статьей 56** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а аттестация переносится.

15. По результатам аттестации гражданского служащего аттестационной

комиссией принимается одно из следующих решений:

- 1) соответствует замещаемой должности гражданской службы;
- 2) соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;
- 3) соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии успешного получения дополнительного профессионального образования;
- 4) не соответствует замещаемой должности гражданской службы.

16. В течение одного месяца после проведения аттестации по ее результатам издается правовой акт государственного органа Курганской области о том, что гражданский служащий:

- 1) подлежит включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;
- 2) направляется для получения дополнительного профессионального образования;
- 3) понижается в должности **гражданской** службы и подлежит исключению из кадрового резерва в случае нахождения в нем.

17. При отказе гражданского служащего от получения дополнительного профессионального образования или перевода на другую должность гражданской службы представитель нанимателя вправе освободить гражданского служащего от замещаемой должности и уволить его с гражданской службы в соответствии с **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

18. Гражданский служащий вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

19. **Положение** о проведении аттестации государственных гражданских служащих утверждается в соответствии с федеральным законодательством.

Статья 47. Квалификационный экзамен

1. Квалификационный экзамен сдают гражданские служащие, указанные в **пункте 2 статьи 9** настоящего закона.

2. Квалификационный экзамен проводится при решении вопроса о присвоении классного чина гражданской службы по инициативе гражданского служащего не позднее чем через три месяца после дня подачи им письменного заявления о присвоении классного чина гражданской службы.

3. Квалификационный экзамен проводится по установленной форме в целях оценки знаний, навыков и умений (профессионального уровня) гражданского служащего конкурсной или аттестационной комиссией.

4. Гражданский служащий вправе обжаловать результаты квалификационного экзамена в соответствии с **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

5. Порядок сдачи квалификационного экзамена гражданскими служащими определяется федеральным законодательством.

Глава 10. Оплата труда гражданских служащих

Статья 48. Оплата труда гражданского служащего и фонд оплаты труда

гражданских служащих и работников государственного органа Курганской области

Оплата труда государственных гражданских служащих Курганской области устанавливается законом Курганской области в соответствии со **статьей 50** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Порядок формирования фонда оплаты труда гражданских служащих и фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Курганской области, устанавливается законодательством Курганской области с учетом положений **статьи 51** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Глава 11. Государственные гарантии на гражданской службе

Статья 49. Основные государственные гарантии гражданских служащих

1. Для обеспечения правовой и социальной защищенности **гражданских служащих**, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров **гражданской службы** и в порядке компенсации ограничений, установленных федеральным законодательством, гражданским служащим гарантируются:

1) равные условия оплаты труда, а также сопоставимые показатели оценки эффективности результатов профессиональной служебной деятельности при замещении соответствующих должностей гражданской службы, если иное не установлено **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

2) право гражданского служащего на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;

3) условия прохождения гражданской службы, обеспечивающие исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности **служебного времени**, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;

5) медицинское страхование гражданского служащего и членов его семьи, в том числе после выхода гражданского служащего на пенсию за выслугу лет, в соответствии с федеральным законодательством;

6) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения гражданской службы либо сохранение денежного содержания при временной нетрудоспособности, а также на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь, в соответствии с федеральным законом;

7) выплаты по обязательному государственному страхованию в случаях, порядке и размерах, установленных законом Курганской области;

8) возмещение расходов, связанных со служебными командировками. Порядок и условия командирования гражданского служащего устанавливаются постановлением Губернатора Курганской области;

9) возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего в другой

государственный орган Курганской области. Порядок и условия возмещения расходов гражданскому служащему устанавливаются постановлением Губернатора Курганской области;

9.1) при назначении гражданского служащего в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган Курганской области, расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации, - возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи к месту службы в другую местность в пределах Российской Федерации, за счет средств государственного органа Курганской области, в который гражданский служащий направляется в порядке ротации; расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность в пределах Российской Федерации после расторжения срочного служебного контракта или освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы, за счет средств государственного органа Курганской области, в котором гражданский служащий замещал последнюю должность гражданской службы. Возмещение расходов, предусмотренных настоящим подпунктом, производится в порядке и на условиях, которые установлены для возмещения расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность в пределах Российской Федерации при переводе гражданского служащего в другой государственный орган Курганской области;

9.2) обеспечение гражданского служащего, назначенного в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган Курганской области, расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации, служебным жилым помещением, а при отсутствии по новому месту службы служебного жилого помещения - возмещение гражданскому служащему расходов на наем (поднаем) жилого помещения. В случае, если гражданский служащий является нанимателем жилого помещения по договору социального найма по прежнему месту прохождения гражданской службы, договор социального найма жилого помещения с гражданским служащим не может быть расторгнут по требованию наймодателя в течение срока действия срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации. Порядок и условия обеспечения служебными жилыми помещениями, а также порядок и размеры возмещения гражданским служащим расходов на наем (поднаем) жилого помещения устанавливаются Губернатором Курганской области;

10) защита гражданского служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральным законом;

11) государственное пенсионное обеспечение в порядке и на условиях, установленных **федеральным законом** о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

2. В случае освобождения гражданского служащего от замещаемой должности в связи с избранием или назначением на **государственную должность**, избранием на выборную должность в органе местного самоуправления, избранием (делегированием) на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, условия пенсионного обеспечения данного гражданского служащего устанавливаются по его выбору.

3. Гражданским служащим предоставляются также иные государственные гарантии, установленные федеральными законами.

Статья 50. Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих

1. Гражданским служащим при определенных условиях, предусмотренных **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами или иными нормативными правовыми актами Курганской области, может предоставляться право на:

1) дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания в порядке, определяемом постановлением Правительства Курганской области;

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности гражданской службы, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных постановлением Губернатора Курганской области;

3) замещение иной должности гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа Курганской области в соответствии со **статьей 31** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **статьей 29** настоящего закона;

4) единовременную субсидию на приобретение жилого помещения, указанную в **пункте 4 статьи 53** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", (далее также - единовременная субсидия);

5) иные государственные гарантии.

2. **Утратил силу** с 19 января 2011 г.

Статья 50.1. Единовременная субсидия на приобретение жилого помещения

1. Единовременная субсидия на приобретение жилого помещения предоставляется гражданским служащим, принятым на учет для получения субсидии.

2. Порядок и условия предоставления единовременной субсидии гражданским служащим устанавливаются постановлением Правительства Курганской области.

3. Постановка гражданских служащих на учет для получения единовременной субсидии и снятие с учета, формирование и ведение базы данных гражданских служащих, состоящих на учете для получения субсидии и снятых с учета, осуществляется органом исполнительной власти Курганской области, обеспечивающим проведение государственной политики в сфере социальной защиты и социального обслуживания населения на территории Курганской области.

Статья 51. Стаж гражданской службы

Исчисление стажа гражданской службы определяется в соответствии со **статьей 54** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Глава 12. Поощрения и награждения Служебная дисциплина на гражданской службе

Статья 52. Поощрения и награждения за гражданскую службу

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются следующие виды поощрения и награждения:

- 1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;
- 2) награждение почетной грамотой государственного органа с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;
- 3) иные виды поощрения и награждения государственного органа;
- 4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;
- 5) поощрение Правительства Российской Федерации;
- 6) поощрение Президента Российской Федерации;
- 7) присвоение почетных званий Российской Федерации;
- 8) награждение знаками отличия Российской Федерации;
- 9) награждение орденами и медалями Российской Федерации.

2. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с **подпунктами 1 - 4 пункта 1** настоящей статьи принимается **представителем нанимателя**, а решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с **подпунктами 5 - 9 пункта 1** настоящей статьи принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3. Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения, предусмотренного **подпунктами 1 - 3 пункта 1** настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

4. При поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с **подпунктами 5 - 9 пункта 1** настоящей статьи выплачивается единовременное поощрение в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Решения о поощрении или награждении в соответствии с **подпунктами 1 - 4 пункта 1** настоящей статьи оформляются правовым актом государственного органа, а в соответствии с **подпунктами 5 - 9 пункта 1** настоящей статьи - в соответствии с федеральным законодательством. Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку и личное дело гражданского служащего.

6. Законом Курганской области устанавливаются порядок и условия выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим Курганской области с учетом положений **статьи 55** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 53. Служебная дисциплина на гражданской службе

1. **Служебная дисциплина на гражданской службе** - обязательное для гражданских служащих соблюдение служебного распорядка государственного органа Курганской области и должностного регламента, установленных в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, нормативными актами государственного органа Курганской области и со **служебным контрактом**.

2. Представитель нанимателя в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами о **гражданской службе**, нормативными актами государственного органа Курганской области и со служебным контрактом обязан создавать условия, необходимые для соблюдения гражданскими служащими служебной дисциплины.

3. Служебный распорядок государственного органа Курганской области определяется нормативным актом государственного органа Курганской области, регламентирующим режим службы (работы) и время отдыха.

4. Служебный распорядок государственного органа утверждается

представителем нанимателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа данного государственного органа Курганской области.

Статья 54. Дисциплинарные взыскания

1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей, представитель нанимателя имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии;
- 4) **утратил силу**;

5) увольнение с гражданской службы по основаниям, установленным **пунктом 2, подпунктами "а" - "г" пункта 3, пунктами 5 и 6 части 1 статьи 37** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Статья 55. Порядок применения и снятия дисциплинарного взыскания

1. До применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя должен затребовать от **гражданского служащего** объяснение в письменной форме. В случае отказа гражданского служащего дать такое объяснение составляется соответствующий акт. Отказ гражданского служащего от дачи объяснения в письменной форме не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

2. Перед применением дисциплинарного взыскания проводится служебная проверка.

3. При применении дисциплинарного взыскания учитываются тяжесть совершенного гражданским служащим дисциплинарного проступка, степень его вины, обстоятельства, при которых совершен дисциплинарный проступок, и предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.

4. Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно после обнаружения дисциплинарного проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая периода временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам, а также времени проведения служебной проверки.

5. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка, а по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

6. Копия акта о применении к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания с указанием оснований его применения вручается гражданскому служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

7. Гражданский служащий вправе обжаловать дисциплинарное взыскание в соответствии с **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

8. Если в течение одного года со дня применения дисциплинарного взыскания, указанного в **подпунктах 1-3 пункта 1 статьи 54** настоящего закона, гражданский служащий не подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не

имеющим дисциплинарного взыскания.

9. **Представитель нанимателя** вправе снять с гражданского служащего дисциплинарное взыскание до истечения одного года со дня применения дисциплинарного взыскания по собственной инициативе, по письменному заявлению гражданского служащего или по ходатайству его непосредственного руководителя.

10. Утратил силу.

Статья 56. Служебная проверка

1. Служебная проверка проводится по решению представителя нанимателя или по письменному заявлению гражданского служащего.

2. При проведении служебной проверки должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены:

- 1) факт совершения гражданским служащим дисциплинарного проступка;
- 2) вина гражданского служащего;
- 3) причины и условия, способствовавшие совершению гражданским служащим дисциплинарного проступка;
- 4) характер и размер вреда, причиненного гражданским служащим в результате дисциплинарного проступка;
- 5) обстоятельства, послужившие основанием для письменного заявления гражданского служащего о проведении служебной проверки.

3. Представитель нанимателя, назначивший служебную проверку, обязан контролировать своевременность и правильность ее проведения.

4. Проведение служебной проверки поручается подразделению государственного органа Курганской области по вопросам государственной службы и кадров с участием юридического (правового) подразделения и выборного профсоюзного органа данного государственного органа Курганской области.

5. В проведении служебной проверки не может участвовать гражданский служащий, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. В этих случаях он обязан обратиться к представителю нанимателя, назначившему служебную проверку, с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении этой проверки. При несоблюдении указанного требования результаты служебной проверки считаются недействительными.

6. Служебная проверка должна быть завершена не позднее чем через один месяц со дня принятия решения о ее проведении. Результаты служебной проверки сообщаются представителю нанимателя, назначившему служебную проверку, в форме письменного заключения.

7. Гражданский служащий, в отношении которого проводится служебная проверка, может быть временно отстранен от замещаемой должности **гражданской службы** на время проведения служебной проверки с сохранением на этот период денежного содержания по замещаемой должности гражданской службы. Временное отстранение гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы производится представителем нанимателя, назначившим служебную проверку.

8. **Гражданский служащий**, в отношении которого проводится служебная проверка, имеет право:

- 1) давать устные или письменные объяснения, представлять заявления, ходатайства и иные документы;
- 2) обжаловать решения и действия (бездействие) гражданских служащих, проводящих служебную проверку, представителю нанимателя, назначившему служебную проверку;
- 3) ознакомиться по окончании служебной проверки с письменным заключением и другими материалами по результатам служебной проверки, если это не противоречит

требованиям неразглашения сведений, составляющих **государственную** и иную охраняемую федеральным законом тайну.

9. В письменном заключении по результатам служебной проверки указываются:

- 1) факты и обстоятельства, установленные по результатам служебной проверки;
- 2) предложение о применении к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания или о неприменении к нему дисциплинарного взыскания.

10. Письменное заключение по результатам служебной проверки подписывается руководителем подразделения государственного органа Курганской области по вопросам государственной службы и кадров и другими участниками служебной проверки и приобщается к личному делу гражданского служащего, в отношении которого проводилась служебная проверка.

Статья 56.1. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

За несоблюдение гражданским служащим **ограничений и запретов**, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", **Федеральным законом** от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, налагаются следующие взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии.

Статья 56.2. Увольнение в связи с утратой доверия

1. Гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

2) непредставления гражданским служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия гражданского служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления гражданским служащим предпринимательской деятельности;

5) вхождения гражданского служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

2. **Представитель нанимателя**, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия

также в случае непринятия представителем нанимателя мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему гражданский служащий.

3. Сведения о применении к гражданскому служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются государственным органом Курганской области, в котором гражданский служащий проходил гражданскую службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный **статьей 15** Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Статья 56.3. Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения

1. Взыскания, указанные в **статьях 56.1** и **56.2** настоящего закона, применяются **представителем нанимателя** на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов, - и на основании рекомендации указанной комиссии. С согласия гражданского служащего и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения взыскание, за исключением увольнения в связи с утратой доверия, может быть применено на основании доклада подразделения кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения такого гражданского служащего.

2. При применении взысканий, указанных в **статьях 56.1** и **56.2** настоящего закона, учитываются характер совершенного гражданским служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение гражданским служащим других **ограничений и запретов**, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.

3. Взыскания, предусмотренные **статьями 56.1** и **56.2** настоящего закона, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения и не позднее трех лет со дня его совершения.

3.1. Взыскание в виде замечания может быть применено к гражданскому служащему при малозначительности совершенного им коррупционного правонарушения.

4. В акте о применении к гражданскому служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается **статья 59.1** или **59.2** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и соответственно **статья 56.1** или **56.2** настоящего закона.

5. Копия акта о применении к гражданскому служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к гражданскому служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается гражданскому служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

6. Гражданский служащий вправе обжаловать взыскание в письменной форме в

комиссию государственного органа Курганской области по служебным спорам или в суд.

7. Если в течение одного года со дня применения взыскания гражданский служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, указанному в **подпунктах 1, 2 или 3 пункта 1 статьи 54** настоящего закона, или взысканию, указанному в **пунктах 1, 2 или 3 статьи 56.1** настоящего закона, он считается не имеющим взыскания.

Глава 13. Формирование кадрового состава гражданской службы

Статья 57. Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава гражданской службы

1. Формирование кадрового состава гражданской службы в государственном органе Курганской области обеспечивается на основе следующих принципов:

- 1) назначение на должность гражданской службы гражданских служащих с учетом их заслуг в профессиональной служебной деятельности и деловых качеств;
- 2) совершенствование профессионального мастерства гражданских служащих.

2. Приоритетными направлениями формирования кадрового состава гражданской службы являются:

- 1) подготовка кадров для гражданской службы и профессиональное развитие гражданских служащих;
- 2) содействие должностному росту гражданских служащих на конкурсной основе;
- 3) ротация гражданских служащих;
- 4) формирование кадрового резерва на конкурсной основе и его эффективное использование;
- 5) оценка результатов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих посредством проведения аттестации или квалификационного экзамена;
- 6) применение современных кадровых технологий при поступлении на гражданскую службу и ее прохождении.

3. Утратил силу.

Статья 57.1. Ротация гражданских служащих

1. Ротация гражданских служащих проводится в соответствии с **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в целях повышения эффективности гражданской службы и противодействия коррупции путем назначения гражданских служащих на иные должности гражданской службы в том же или другом государственном органе Курганской области.

2. Перечень должностей гражданской службы Курганской области, по которым предусматривается ротация гражданских служащих, утверждается Губернатором Курганской области на основе предложений исполнительных органов государственной власти Курганской области.

3. План проведения ротации гражданских служащих Курганской области утверждается Губернатором Курганской области.

4. Назначение гражданских служащих Курганской области в порядке ротации на должность гражданской службы в другой государственный орган проводится по согласованным решениям руководителей соответствующих исполнительных органов государственной власти Курганской области.

Статья 58. Подготовка кадров для гражданской службы

1. Подготовка кадров для **гражданской службы** осуществляется в

профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заключение договора о целевом обучении между государственным органом Курганской области и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном постановлением Губернатора Курганской области.

3. Координация подготовки кадров для гражданской службы осуществляется органом по управлению государственной службой.

Статья 59. Профессиональное развитие гражданского служащего

1. Профессиональное развитие гражданского служащего направлено на поддержание и повышение гражданским служащим уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию.

2. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им гражданской службы.

3. Основаниями для направления гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию являются:

- 1) решение представителя нанимателя;
- 2) результаты аттестации гражданского служащего;

3) назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии с **пунктом 2 части 1 статьи 31** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **подпунктом 2 пункта 1 статьи 29** настоящего закона;

4) назначение гражданского служащего в порядке должностного роста на должность гражданской службы категории "руководители" высшей или главной группы должностей гражданской службы либо на должность гражданской службы категории "специалисты" высшей группы должностей гражданской службы впервые;

- 5) поступление гражданина на гражданскую службу впервые.

4. Реализация мероприятий по профессиональному развитию гражданского служащего может осуществляться:

1) посредством государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в соответствии с **законодательством** Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

2) в рамках государственного задания в порядке, установленном постановлением Правительства Курганской области;

3) за счет средств государственного органа Курганской области, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, определенной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

5. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего могут осуществляться за пределами территории Российской Федерации.

6. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего осуществляются с отрывом или без отрыва от гражданской службы.

7. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется в

порядке, определяемом федеральным законодательством.

8. Гражданскому служащему, участвующему в мероприятиях по профессиональному развитию, представителем нанимателя, образовательной организацией, государственным органом Курганской области или иной организацией создаются условия для профессионального развития.

9. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

Статья 60. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих

1. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих на очередной год включает в себя:

- 1) государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, в том числе за пределами территории Российской Федерации;
- 2) государственный заказ на иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.

2. Формирование указанного государственного заказа осуществляется органом по управлению государственной службой на основе заявок государственных органов Курганской области с учетом их функций и специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям гражданской службы, замещаемым в этих государственных органах.

3. Государственный заказ Курганской области на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, включая его объем и структуру, утверждается постановлением Правительства Курганской области с учетом положений **статьи 63** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и настоящей статьи.

Статья 61. Кадровый резерв на гражданской службе

1. Для замещения вакантных должностей **гражданской службы** из числа государственных гражданских служащих Российской Федерации (граждан) формируются кадровый резерв Курганской области и кадровый резерв государственного органа Курганской области.

2. Кадровый резерв Курганской области формируется органом по управлению государственной службой для замещения должностей государственной гражданской службы Курганской области высшей, главной и ведущей групп из государственных гражданских служащих Российской Федерации (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов Курганской области.

3. Кадровый резерв государственного органа Курганской области (далее также - кадровый резерв государственного органа) формируются соответствующим представителем нанимателя.

4. Включение в кадровый резерв государственного органа Курганской области производится в соответствии со **статьей 64** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

5. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа Курганской области проводится конкурсной комиссией государственного органа Курганской области.

6. Включение в кадровый резерв Курганской области оформляется правовым актом органа по управлению государственной службой, а в кадровый резерв государственного органа Курганской области - правовым актом государственного органа Курганской области.

7. Назначение государственного гражданского служащего Российской Федерации (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется в соответствии со **статьей 64** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

8. Положение о кадровом резерве на гражданской службе Курганской области, устанавливающее порядок формирования кадрового резерва Курганской области и кадрового резерва государственного органа Курганской области и работы с ними, утверждается постановлением Губернатора Курганской области.

Глава 14. Финансирование гражданской службы. Программы развития гражданской службы

Статья 62. Финансирование гражданской службы

Финансирование гражданской службы Курганской области осуществляется за счет средств бюджета Курганской области в порядке, определяемом федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим законом, законами и иными нормативными правовыми актами Курганской области.

Статья 63. Программы развития гражданской службы

1. Развитие гражданской службы Курганской области обеспечивается программой развития гражданской службы Курганской области.

2. В целях совершенствования эффективности деятельности аппаратов государственных органов Курганской области и профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в отдельном государственном органе Курганской области или в его самостоятельном структурном подразделении в рамках соответствующих программ развития гражданской службы могут проводиться эксперименты.

3. **Порядок**, условия и сроки проведения эксперимента в рамках соответствующих программ развития гражданской службы устанавливаются в отдельном государственном органе Курганской области или в его самостоятельном структурном подразделении нормативным правовым актом Правительства Курганской области.

Глава 15. Рассмотрение индивидуальных служебных споров

Статья 64. Индивидуальный служебный спор

Индивидуальный служебный спор - неурегулированные между **представителем нанимателя** и гражданским служащим либо гражданином, поступающим на гражданскую службу или ранее состоявшим на гражданской службе, разногласия по вопросам применения законов, иных нормативных правовых актов о гражданской службе и **служебного контракта**, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных служебных споров.

Статья 65. Органы по рассмотрению индивидуальных служебных споров

1. Индивидуальные служебные споры (далее - служебные споры) рассматриваются органами, определенными **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", в

том числе комиссией государственного органа Курганской области по служебным спорам. Порядок и условия рассмотрения служебных споров осуществляется в соответствии с федеральным законодательством.

2. Комиссия государственного органа Курганской области по служебным спорам (далее - комиссия по служебным спорам) образуется решением представителя нанимателя из равного числа представителей выборного профсоюзного органа данного государственного органа Курганской области и представителя нанимателя.

3. Представители выборного профсоюзного органа данного государственного органа Курганской области избираются в комиссию по служебным спорам на конференции **гражданских служащих** государственного органа Курганской области. Представители представителя нанимателя назначаются в комиссию по служебным спорам представителем нанимателя.

4. Комиссия по служебным спорам имеет свою печать. Организационное и техническое обеспечение деятельности комиссии по служебным спорам осуществляется государственным органом Курганской области.

5. Комиссия по служебным спорам избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

6. Порядок рассмотрения служебного спора комиссией по служебным спорам, а также порядок принятия решения комиссией по служебным спорам и его исполнения регулируется федеральным законом.

7. Решение комиссии по служебным спорам может быть обжаловано любой из сторон в порядке, определенном **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Глава 16. Вступление в силу настоящего закона

Статья 66. Вступление в силу настоящего закона

1. Настоящий закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его **официального опубликования**, за исключением **статей 48 и 52** настоящего закона.

2. Утратил силу.

3. Положения **статей 50, 51 и 55** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **статей 48 и 52** настоящего закона вступают в силу в отношении гражданских служащих после принятия указа Президента Российской Федерации о денежном содержании федеральных гражданских служащих и соответствующего закона Курганской области, регулирующего вопросы денежного содержания государственных гражданских служащих Курганской области.

4. Установленные на день **вступления в силу** настоящего закона условия выплаты денежного содержания или денежного вознаграждения государственных служащих, признаваемых в соответствии с **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и настоящим законом гражданскими служащими, в том числе размеры денежного вознаграждения, должностных окладов, установленных надбавок, условия и порядок их выплаты, применяются до вступления в силу нормативных правовых актов, устанавливающих денежное содержание гражданских служащих в соответствии с **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и соответствующего закона Курганской области, регулирующего вопросы денежного содержания государственных гражданских

служащих Курганской области.

5. До образования органа по управлению государственной службой задачи и функции этого органа выполняются государственными органами Курганской области в соответствии с **законодательством** Российской Федерации и законодательством Курганской области, за исключением функции по формированию кадрового резерва Курганской области.

Функция по формированию кадрового резерва Курганской области до образования органа по управлению государственной службой выполняется Правительством Курганской области.

6. Размер денежного содержания гражданских служащих, устанавливаемый законом Курганской области, регулирующим вопросы денежного содержания государственных гражданских служащих Курганской области, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного государственным служащим на день **вступления в силу** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

7. Считать ранее присвоенные государственным служащим Курганской области квалификационные разряды соответствующими классными чинами гражданской службы, предусмотренными **статьей 9** настоящего закона.

8. В стаж гражданской службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, для поощрения за гражданскую службу в соответствии с **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и настоящим законом засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж.

9. Условия медицинского и санаторно-курортного обслуживания государственных служащих, признаваемых в соответствии с **Федеральным законом** от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и настоящим законом гражданскими служащими, и членов их семей, в том числе после выхода государственных служащих на пенсию за выслугу лет, сохраняются до вступления в силу федерального закона о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации.

10. Права и гарантии лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Курганской области, распространяются в полном объеме на лиц, замещающих государственные должности Курганской области.

Статья 67. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов Курганской области

Признать утратившими силу со дня **вступления в силу** настоящего закона:

1. **Закон** Курганской области от 11 июня 1996 года N 59 "О государственной службе Курганской области".

2. **Закон** Курганской области от 25 июня 1996 года N 62 "О внесении дополнений в Закон Курганской области "О государственной службе Курганской области".

3. **Закон** Курганской области от 4 сентября 1996 года N 79 "О внесении изменений в Закон Курганской области "О государственной службе Курганской области".

4. **Закон** Курганской области от 13 сентября 1996 года N 90 "О внесении дополнений в Закон Курганской области "О государственной службе Курганской области".

5. **Закон** Курганской области от 17 октября 1996 года N 102 "О внесении

изменений и дополнений в Закон Курганской области "О государственной службе Курганской области".

6. **Закон** Курганской области от 28 декабря 1996 года N 6 "О внесении дополнений в Закон Курганской области "О государственной службе Курганской области".

7. **Закон** Курганской области от 10 февраля 1997 года N 13 "О внесении изменений и дополнений в Закон Курганской области "О государственной службе Курганской области".

8. **Закон** Курганской области от 27 февраля 1997 года N 18 "О внесении изменений и дополнений в Закон Курганской области "О государственной службе Курганской области".

9. **Закон** Курганской области от 2 апреля 1997 года N 23 "О внесении изменений в Закон Курганской области "О государственной службе Курганской области".

10. **Закон** Курганской области от 30 июня 1997 года N 50 "О признании утратившей силу ст. 18 Закона Курганской области "О государственной службе Курганской области".

11. **Закон** Курганской области от 27 марта 2000 года N 304 "О внесении изменений и дополнений в Закон Курганской области "О государственной службе Курганской области".

12. **Закон** Курганской области от 29 декабря 2001 года N 130 "Об утверждении Реестра государственных должностей в Курганской области".

13. **Закон** Курганской области от 3 сентября 2002 года N 215 "О внесении дополнений в Закон Курганской области от 29 декабря 2001 года N 130 "Об утверждении Реестра государственных должностей в Курганской области".

14. **Закон** Курганской области от 2 сентября 1997 года N 64 "Об аттестации государственных и муниципальных служащих Курганской области".

15. **Закон** Курганской области от 7 июля 1998 года N 144 "О признании утратившим силу Закона Курганской области "Об аттестации государственных и муниципальных служащих Курганской области" в части аттестации муниципальных служащих".

16. **Закон** Курганской области от 26 октября 1998 года N 166 "О проведении конкурса на замещение вакантной государственной должности государственной службы Курганской области".

17. **Закон** Курганской области от 1 августа 2000 года N 350 "О внесении изменения в Закон Курганской области "О проведении конкурса на замещение вакантной государственной должности государственной службы Курганской области".

18. **Закон** Курганской области от 2 июля 2002 года N 203 "О внесении дополнения в Закон Курганской области "О проведении конкурса на замещение вакантной государственной должности государственной службы Курганской области".

19. **Закон** Курганской области от 27 марта 2000 года N 303 "О квалификационных разрядах государственных служащих государственной службы Курганской области".

20. **Закон** Курганской области от 6 ноября 2000 года N 410 "О внесении изменений и дополнений в Закон Курганской области "О квалификационных разрядах государственных служащих государственной службы Курганской области".

21. **Закон** Курганской области от 2 апреля 1997 года N 25 "О действии пункта 5 статьи 20 Закона Курганской области "О государственной службе Курганской области".

Статья 68. Применение законов и иных нормативных правовых актов Курганской области о государственной службе в связи с **вступлением в силу** настоящего закона

Впредь до приведения законов, иных нормативных правовых актов Курганской области о государственной службе в соответствие с настоящим законом, законы и иные нормативные правовые акты Курганской области о государственной службе применяются постольку, поскольку они не противоречат настоящему закону.

Губернатор
Курганской области

О.А. Богомолов

4 марта 2005 года
N 28